

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

річними загальними зборами акціонерів
Приватного Акціонерного товариства «ДЖЕЙ ТІ
ІНТЕРНЕТІВНІ КОМПАНІ УКРАЇНА»
Протокол № 44 від 10 квітня 2026 року

**Звіт про винагороду Генерального директора
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ДЖЕЙ ТІ ІНТЕРНЕТІВНІ КОМПАНІ УКРАЇНА»
за 2025 рік**

Цей Звіт про винагороду Генерального директора Приватного акціонерного товариства «Джей Ті Інтернетівні Компані Україна» (далі – «Товариство») складено відповідно до Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 02.05.2024 року № 549 (далі – «Вимоги»).

| | |
|----|---|
| 1. | <p>Перелік посад членів органів управління Товариства із зазначенням терміну здійснення ними функцій членів органів управління товариства у звітному періоді</p> <p>Товариство має однорівневу структуру управління (пункт 6.1 Статуту Товариства). Одноосібним виконавчим органом Товариства є Генеральний директор Товариства (пункт 7.2 Статуту Товариства).</p> <p>Протягом звітної 2025 року посаду Генерального директора займала Шарамок Світлана Вікторівна, обрана рішенням загальних зборів акціонерів Товариства від 20.09.2022 року (Протокол №37) з 01.10.2022 року строком на 2 (два) роки. За рішенням загальних зборів акціонерів Товариства від 11.09.2024 року (Протокол № 40) повноваження Шарамок Світлани Вікторівни продовжено строком на 2 (два) роки з 01.10.2024 року до 01.10.2026 року включно.</p> |
| 2. | <p>Загальний розмір винагороди у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) та форми виплати (грошова або негрошова) такої винагороди, яку було виплачено та/або яку мають виплатити члену органу управління товариства, рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді</p> <p>У звітному 2025 році Товариство здійснювало виплату винагороди Генеральному директору у національній валюті відповідно до умов трудового договору, укладеного між Товариством та Генеральним директором, внутрішніх документів Товариства та/або глобальних політик групи компаній, до якої належить Товариство.</p> <p>Загальний розмір винагороди за звітний 2025 рік, що виплачена у грошовій формі у розмірі до до вирахування податків.</p> <p>Загальний розмір винагороди за звітний 2025 рік у негрошовій формі становить гривень.</p> |
| 3. | <p>Повний опис структури та розмір у національній та іноземній валюті (у разі якщо винагорода прив'язана до іноземної валюти) всіх складових винагороди (фіксованої та змінної), які були виплачені та/або мають бути виплачені членам органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді</p> <p>У звітному 2025 році Товариство здійснило виплату Генеральному директору фіксованої винагороди у розмірі гривень до вирахування податків. Фіксована</p> |

| | |
|----|--|
| | <p>винагорода Генерального директора складається з основної заробітної плати, інших виплат, передбачених внутрішніми документами Товариства та/або глобальними політиками групи компаній, до якої належить Товариство.</p> <p>У звітному 2025 році Товариство не здійснювало виплату Генеральному директору змінної винагороди.</p> |
| 4. | <p>Назва уповноваженого органу управління, дата та номер рішення уповноваженого органу управління, на підставі якого (яких) члену органу управління Товариства було виплачено та/або має бути виплачено винагороду (фіксовану та змінну) за результатами звітного періоду</p> <p>Відповідно до пункту 6.2 Статуту Товариства до компетенції загальних зборів акціонерів Товариства відноситься встановлення розмірів заробітної плати чи іншої винагороди Генеральному директору.</p> <p>У звітному 2025 році Товариство здійснювало виплату винагороди Генеральному директору у національній валюті відповідно до умов трудового договору, укладеного між Товариством та Генеральним директором, внутрішніх документів Товариства та/або глобальних політиках групи компаній, до якої належить Товариство. Умови трудового договору між Товариством та Генеральним директором затверджено рішенням загальних зборів акціонерів Товариства від 20.09.2022 року (Протокол №37). Рішенням загальних зборів акціонерів від 11.09.2024 року (Протокол №40) продовжено строк дії трудового договору з Генеральним директором.</p> |
| 5. | <p>Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності положенню про винагороду</p> <p>У звітному 2025 році Товариство здійснювало виплату винагороди Генеральному директору у національній валюті відповідно до умов трудового договору, укладеного між Товариством та Генеральним директором, внутрішніх документів Товариства та/або глобальних політик групи компаній, до якої належить Товариство.</p> <p>Відповідно до умов трудового договору, укладеного між Товариством та Генеральним директором, заробітна плата виплачується працівникові двічі на місяць в терміни та порядку, встановлених в Правилах внутрішнього трудового розпорядку та локальних нормативних документах роботодавця.</p> <p>Так, виплата заробітної плати відбувається двічі на місяць:</p> <ul style="list-style-type: none"> • до 22 числа поточного місяця виплачується аванс, нарахований за фактично відпрацьовані дні за першу половину місяця на базі посадового окладу до вирахування податків (з 1-го до 15-го числа місяця); • до 7 числа наступного місяця виплачується решта основної заробітної плати. <p>Терміни та правила по інших виплатах регулюються внутрішніми локальними політиками Товариства та/або глобальними політиками групи компаній, до якої належить Товариство.</p> |
| 6. | <p>Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди членів органів управління протягом звітного періоду</p> <p>Протягом звітного 2025 року відбулася зміна розміру фіксованої винагороди Генерального директора Товариства в частині виплат, передбачених внутрішніми документами Товариства та/або глобальними політиками групи компаній, до якої належить Товариство.</p> |
| 7. | <p>Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди членів органів управління, які були виплачені та/або мають бути виплачені членам органу управління товариства (по кожному члену органу управління товариства окремо), рішення про виплату яких прийняті у звітному періоді</p> <p>Змінна винагорода не виплачувалася Генеральному директору у 2025 році. Відсутні рішення органів управління Товариства, прийняті у звітному періоді, відповідно до яких має бути здійснена виплата винагороди Генеральному директору.</p> |
| 8. | <p>Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) Товариства у звітному періоді</p> |

| | |
|-----|---|
| | <p>Згідно умов трудового договору, укладеного між Товариством та Шарамок Світланою Вікторівною дія договору та трудові відносини між працівником та роботодавцем припиняються за угодою сторін, за ініціативою працівника, за наявності підстав, передбачених чинним законодавством України, за ініціативою роботодавця за наявності підстав, передбачених чинним законодавством України, в інших випадках, передбачених законодавством України.</p> <p>В трудовому договорі, укладеному між Товариством та Шарамок Світланою Вікторівною відсутні умови щодо виплат по звільненню.</p> <p>В трудовому договорі, укладеному між Товариством та Шарамок Світланою Вікторівною передбачено, що за рішенням роботодавця в залежності від якості виконання працівником роботи, результатів роботи працівника, а також результатів роботи Товариства в цілому працівникові може виплачувати цільова премія. Виплата всіх видів премій відбувається в порядку, встановленому відповідними локальними нормативними документами роботодавця та/або Глобальними політиками та процедурами.</p> |
| 15. | <p>Інформація щодо наявності випадків використання товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин у зв'язку з якими товариство використало своє право</p> <p>Протягом звітного 2025 року Товариством не використовувалося право на повернення виплачених раніше Генеральному директору змінних складових винагороди.</p> |
| 16. | <p>Інформація щодо заходів, процедур, проведених Товариством з метою підготовки та запровадження політики винагороди, зокрема: повноваження та склад комітету з винагороди, найменування / ім'я - ім'я (у розумінні Цивільного кодексу України) або повне ім'я фізичної особи - нерезидента відповідно до документа, що посвідчує таку особу, зовнішніх консультантів, роль акціонерів у процесі запровадження політики винагороди</p> <p>У Товаристві відсутній комітет з винагороди.</p> <p>Виплата винагороди Генеральному директору здійснюється Товариством відповідно до умов трудового договору, затверджених рішенням загальних зборів акціонерів Товариства, внутрішніх документів Товариства та/або глобальних політик групи компаній, до якої належить Товариство.</p> |
| 17. | <p>Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення для членів органів управління товариством в обсязі, визначеному у пункті 34 Вимог</p> <p>У Товаристві відсутня програма додаткового пенсійного забезпечення для Генерального директора.</p> |
| 18. | <p>Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року</p> <p>У звітному 2025 році Товариство здійснювало виплату винагороди Генеральному директору відповідно до умов трудового договору, укладеного між Товариством та Генеральним директором, внутрішніх документів Товариства, та/або глобальних політик групи компаній, до якої належить Товариство. Випадків відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті не було.</p> |
| 19. | <p>Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена органу управління товариства (в тому числі повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів, у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди такого члена органу управління Товариства</p> <p>У звітному 2025 році відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки Генерального директора.</p> |